

Paris,
le mardi 8 janvier 2013

Émetteur : , Ensemble des Directions

Objet : Baromètre Social Institutionnel

Madame, Monsieur le Directeur,

Madame, Monsieur le Médecin conseil régional,

Depuis 2009, l'UcanSS met en place un baromètre social institutionnel auprès des organismes du régime général de Sécurité sociale.

Cette enquête d'opinion interne permet, en interrogeant en direct les salariés, de mieux comprendre leurs perceptions et leurs attentes afin de mesurer les évolutions du climat social.

Cette année, l'administration du BSI est proposée aux organismes souhaitant participer au niveau local, mais il ne donnera pas lieu à la communication de résultats nationaux, au niveau national et pour chacune des branches. Il n'y aura en effet pas d'administration au niveau national du BSI. Le panel représentatif de 40 organismes de chaque branche ne sera donc pas sollicité.

Pour les organismes qui souhaitent l'administrer, la réalisation de cette prestation sera facturée **4 186 € TTC** comprenant la possibilité de poser 6 questions locales spécifiques en plus du questionnaire national, la communication d'un rapport de résultats reprenant l'intégralité du questionnaire et comportant des tris par ancienneté, niveaux et métiers, une synthèse rédigée des résultats de l'organisme.

Les inscriptions s'effectueront à partir du 14 janvier jusqu'au 8 février 2013.

Un site est mis à votre disposition pour recueillir vos inscriptions : www.ucanSS-bsi.fr

Si votre organisme a déjà procédé à son inscription lors d'une précédente participation, votre identifiant et votre mot de passe seront à renseigner.

S'il s'agit d'une première participation, un formulaire d'inscription est à votre disposition.

L'annexe 1 de cette lettre circulaire vous présente les modalités pratiques de mise en œuvre, les fonctionnalités du site, le descriptif des prestations et les coordonnées du collaborateur de l'Ucanss auquel vous pouvez vous adresser, pour toute précision complémentaire.

Nous souhaitons que ce dispositif de veille sociale interne apporte des éléments d'éclairage à tous les décideurs et à tous les gestionnaires des politiques et des pratiques des ressources humaines, et soit utile à chacune et à chacun d'entre vous.

Vous en souhaitant bonne réception, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur le Directeur, Madame, Monsieur le Médecin Conseil régional, l'expression de mes sentiments distingués.



Didier Malric

Directeur

Document(s) annexe(s) :

- Note de présentation du dispositif
- Questionnaire interbranche
- Bibliothèque de questions : questions spécifiques aux organismes