

Paris,
le jeudi 28 juin 2001

Objet : Séminaire des Responsables ressources humaines, "Changements de situations professionnelles et réalités de la mise en œuvre" les 25 et 26 septembre 2001

Madame, Monsieur le Directeur,

Madame, Monsieur le Médecin-Conseil Régional,

A l'initiative de la Direction du Développement des Ressources Humaines de l'Ucanss, une réflexion a été engagée pour favoriser les changements de situations professionnelles dans les organismes de Sécurité sociale.

Cette réflexion prolonge les enseignements tirés des travaux sur la gestion des âges dans l'entreprise, mettant en évidence que l'âge n'est pas le seul critère pertinent dans la gestion des ressources humaines, mais qu'il est à prendre en compte avec d'autres éléments que sont l'ancienneté, les modes d'organisation et de management.

Cette réflexion prend, par ailleurs, une acuité toute particulière au moment où, dans un avenir proche, va se poser la question de la gestion des flux d'entrées et de sorties dans les organismes mais aussi celle de la gestion des flux internes.

Au cours de l'année 2000, nous avons entrepris une démarche sur l'identification et la mise en œuvre des modalités permettant de favoriser les changements de situations professionnelles, dans des contextes différenciés, et ce, avec une même démarche d'accompagnement. La Caf de la Roche-sur-Yon, la Cnam de Bourges, les Cnam d'Aquitaine et de Languedoc-Roussillon ont accepté de participer à ce projet.

Nous souhaitons maintenant restituer les résultats de cette action à l'ensemble des organismes de Sécurité sociale, et nous avons prévu, pour ce faire, deux séminaires, l'un destiné aux Responsables ressources humaines, l'autre aux Directeurs et à leurs plus proches collaborateurs.

Le séminaire des Responsables ressources humaines, « **Changements de situations professionnelles et réalités de la mise en œuvre** » est prévu à Paris les 25 et 26 septembre 2001.

D'une durée de 1,5 jours, ses objectifs sont :

* de fournir aux Responsables ressources humaines les résultats de l'action conduite dans les quatre organismes,

- * de réfléchir sur les éléments essentiels relatifs à ce type de projet,
- * et de conclure sur les conditions de réussite de la démarche et d'une manière générale sur toute conduite du changement.

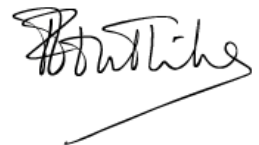
Le séminaire des Directeurs, « **Changements de situations professionnelles : enjeux de la mobilisation des acteurs** » est prévu à Paris le 16 novembre 2001.

Ses objectifs sont :

- * de restituer les résultats des démarches engagées dans les quatre organismes,
- * de partager les travaux issus du séminaire des Responsables ressources humaines,
- * et d'échanger sur le rôle essentiel des Directeurs pour favoriser les changements de situations professionnelles dans les organismes.

Les programmes définitifs ainsi que les formalités d'inscription et autres informations pratiques de ces deux séminaires vous seront adressés début juillet. Ils seront organisés autour des témoignages des Directeurs et des Responsables ressources humaines des quatre organismes, et feront une large place aux échanges et aux débats.

Vous remerciant par avance de l'intérêt que vous manifesterez à ces actions en retenant d'ores et déjà les dates susvisées dans vos agendas, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur le Directeur, Madame, Monsieur le Médecin-Conseil Régional, l'expression de mes sentiments distingués.



Martine Fontaine

Directeur