



ANNEXE II

Architecture Modulaire et planning du dispositif

FORMATION A LA FONCTION DE RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

CALENDRIER

Calendrier susceptible d'être modifié

21/05/2012 au 15/05/2013

DATES	MODULES	INTERVENANTS	Nbr/ jours
21 au 24 mai	Team Building	P Pougnet	1
	Missions et objectifs, processus de la fonction RH	M Malairach	1
	Intégrer le pilotage économique et l'audit social dans sa pratique RH	JL Beaugrand	1
	Intégrer le pilotage économique et l'audit social dans sa pratique RH	JL Beaugrand	1
18 au 22 juin	Le contrat de travail (<i>témoignage Ucanss</i>)	C Decussy	1
	Le contrat de travail	C Decussy	1
	Organiser et aménager le temps de travail	C Decussy	1
	Organiser et aménager le temps de travail (évaluation)	C Decussy	1
	Préparation Soutenance / écrit		1
09 au 13 juillet	Gérer les emplois et les compétences	L Mattio	1
	Gérer les emplois et les compétences	L Mattio	1
	Sécuriser la rupture du contrat de travail	C Decussy	1
	Sécuriser la rupture du contrat de travail	C Decussy	1
	Préparation Soutenance / oral		1
10 au 14 septembre	Gérer les emplois et les compétences	L Mattio	1
	Gérer les emplois et les compétences	L Mattio	1
	Soutenance "Analyse de la fonction RH et des processus"		1
	Conduire un projet RH - PQ	D Henry	1
	Suivi à distance des tuteurs		0,5

15 au 19 octobre	Recruter efficacement	C Pierron	1
	Recruter efficacement (<i>évaluation</i>)	C Pierron	1
	Maîtriser les IRP (<i>témoignage Ucanss</i>)	C Decussy	1
	Maîtriser les IRP (<i>évaluation</i>)	C Decussy	1
	Négocier un projet RH (<i>évaluation</i>)	J Dunyach	1
19 au 23 novembre	Piloter le processus formation (<i>témoignage Ucanss</i>)	C Turk	1
	Piloter le processus formation	C Turk	1
	Piloter le processus formation (<i>évaluation</i>)	C Turk	1
	Piloter le changement -PQ	C Bourgeois	1
	Piloter le changement -PQ	C Bourgeois	1
10 au 14 décembre	Piloter le changement -PQ	C Bourgeois	1
	Leadership- PQ	P Pougnet	1
	Leadership- PQ	P Pougnet	1
	Mettre en œuvre un système d'évaluation	M Malairach	1
	Prépa Mémoire		1
14 au 18 janvier 2013	Leadership- PQ	P Pougnet	1
	Analyser le système de rémunération	M Malairach	1
	Analyser le système de rémunération	M Malairach	1
	Analyser système de rémunération (<i>évaluation</i>)	M Malairach	1
	Prépa Mémoire		1
11 au 15 février	Mettre la communication interne au service de la politique sociale	C Para Tribot	1
	Mettre la communication interne au service de la politique sociale	C Para Tribot	1
	Risques Psychosociaux, santé et sécurité, diversité et parité : sécuriser ses pratiques	L Mattio	1
	Risques Psychosociaux, santé et sécurité, diversité et parité : sécuriser ses pratiques	L Mattio	1
	Prépa Mémoire		1

Mars	Suivis de projets à distance		2
08 & 09 avril	Intégrer les SIRH et les e-services	C Raveux	1
	Accompagnement soutenance à blanc		1
13 au 15mai	Soutenance & grand oral		1
	Soutenance & grand oral		1
	Soutenance & grand oral		1
Total			51,5

A l'intérieur des thèmes suivants, certains sujets seront enseignés en **e-learning** :¹

- conduite et lancement d'un projet RH,
- Recruter efficacement « sérieux game »,
- piloter le processus de formation,
- piloter le changement,
- développer son leadership.

¹ Les sujets seront connus et expliqués pendant le séminaire Team Building