



ANNEXE IV

Séminaire d'Intégration

SEMINAIRE D'INTEGRATION

Ce séminaire vise à la **constitution du groupe**.

L'objectif principal est de favoriser le développement personnel centré sur la capacité des participants à communiquer avec les autres à se positionner en entrepreneur, acteur de sa formation.

Les participants s'intégreront dans un processus d'apprentissage qui comprend :

- une séance de team building lors de laquelle les participants appréhenderont les finalités du processus de la formation. Ils **rencontreront également un membre de la Direction de l'UCANSS**,
- une appropriation du cahier des charges de la formation RH (mémoire, mission RH, projet collectif, tuteur, coach...),
- une découverte des ressources d'apprentissage (plate-forme Viacesi Services),
- une **organisation en sous-groupe**. Si la promotion compte 16 participants, 4 Quartets sont constitués. Ces sous-groupes, une fois composés demeurent inchangés, tout au long de la formation. Ils seront sollicités à diverses reprises, notamment lors des travaux en soirée (cf. ci-dessous),
- Le choix d'un nom donné à la Promotion, la constitution d'un trombinoscope, la désignation d'un responsable de promotion.

Le séminaire est animé sous la forme d'un team building, intégrant des **séquences ludiques**, impliquantes et permettant rapidement un haut niveau d'ouverture et de confiance entre les participants ainsi qu'avec les responsables pédagogiques de l'UCANSS et du CESI. **Des performances collectives seront réalisées avec les participants**, en train de se constituer en équipes apprenantes.

La session est ludique mais didactique. Différentes approches sont possibles : théâtre, thèmes de réflexion de groupe, ateliers de créativité ...

L'organisation et l'animation de ce séminaire par un coach professionnel seront débriefées auprès des participants afin qu'ils se saisissent des méthodologies de dynamique de groupe. Il sera alors plus aisé de former un groupe rapidement.