

Montreuil,  
le lundi 29 mars 2021

**Émetteur :** Caroline CHANU - Institut 4.10 - DO-Supports-RH@institutquatredix.fr, Frédérique BENNEJEAN - UcanSS - formation@ucanSS.fr

**Objet :** Offre de formation « Se préparer à une mobilité »

Madame, Monsieur le Directeur,

La mobilité professionnelle peut être considérée comme un levier face aux enjeux à venir, et dans un contexte global où les métiers comme les organisations évoluent, où les carrières s'allongent, où le taux de remplacement est limité.

Depuis 2017, les employeurs peuvent s'appuyer sur le kit mobilité institutionnel, construit à partir des expériences des organismes et évolutif, pour leur permettre d'accompagner la mobilité professionnelle et également de faciliter la mobilité interbranche au sein des territoires.

Néanmoins, réussir une mobilité professionnelle peut être un défi pour les salariés, car elle passe par un processus de recrutement qui s'appuie principalement sur un dossier de candidature, un entretien de sélection, et le cas échéant des tests techniques en lien avec les activités du poste à pourvoir.

Outiller et accompagner les salariés de l'Institution afin de les doter de ressources pour préparer leur candidature dans ses deux dimensions écrite et orale, à partir d'une offre d'emploi en lien avec leur projet professionnel, signifie alors leur donner des moyens pour relever ce défi.

## LE PUBLIC VISÉ

Cette offre de formation et d'accompagnement est à destination de **tout salarié** de l'Institution qui a préalablement déterminé un projet de mobilité professionnelle, sans condition de catégorie d'emploi.

## LES OBJECTIFS DU DISPOSITIF DE FORMATION

- Analyser une offre d'emploi et en décrypter les informations essentielles,
- Identifier et utiliser les outils et méthodologies pour rédiger un CV et une lettre de motivation personnalisés et adaptés,

- Connaître les différents outils de sélection des organismes pour s'y préparer,
- Acquérir la méthodologie de l'entretien de sélection : structure de l'entretien, questions, posture, etc.,
- Mettre en valeur ses réussites, ses spécificités et ses atouts pour le poste.



# L'OFFRE DE FORMATION

L'offre « Se préparer à une mobilité » est constituée de **3 modules** de formation distincts.

## Module 1 : Dynamiser ses outils de candidature

- Analyse d'une vacance de poste
- Rédaction ou adaptation du CV
- Rédaction d'une lettre de motivation

## Module 2 : Découvrir les tests de sélection et s'entraîner à l'entretien

- Compréhension des ressorts des différents outils de sélection présentés
- Préparation à un entretien oral dans toutes ses dimensions
- Les suites de l'entretien

## Les principes pédagogiques et prérequis

La formation se caractérise, pour ces deux premiers modules, par l'articulation systématique d'apports à distance et en présentiel :

- Le distanciel est composé d'outils (fiches-conseils, fiches-actions, exercices).

Il est conçu pour permettre au salarié de préparer la journée en présentiel.

- Le présentiel est constitué de travaux de groupe et d'entraînements.

Il est alimenté par la production des salariés réalisée lors du distanciel amont ; il vise la consolidation des apports et permet les échanges et le partage de bonnes pratiques.

## Module 3 accompagnement **individualisé** : Se préparer à l'entretien

- Relecture analytique du CV et de la lettre de motivation
- Conseils : verbalisation des points forts de la candidature, questions possibles à partir du profil du salarié et du poste visé, gestion du stress, etc.

Ce troisième module est destiné aux salariés voulant se perfectionner après l'expérience de plusieurs candidatures, et aux salariés voulant se préparer en amont d'un entretien planifié.

Ces trois modules sont **indépendants** les uns des autres, ils sont donc **mobilisables en fonction du besoin** de chaque salarié.

# LE COÛT DES MODULES ET LES MODALITÉS D'INSCRIPTION

Pour l'année 2021, le coût de chaque module s'établit de la manière suivante :

| MODULE E-learning Collectif<br>Individuel TARIF INTER TARIF<br>INTRA | E-learning | Collectif | Individuel | TARIF<br>INTER | TARIF<br>INTRA |
|----------------------------------------------------------------------|------------|-----------|------------|----------------|----------------|
|----------------------------------------------------------------------|------------|-----------|------------|----------------|----------------|



|                                                |         |        |      |       |         |
|------------------------------------------------|---------|--------|------|-------|---------|
| Module 1 : Dynamiser ses outils de candidature | 0,25 jr | 1 jour |      | 334 € | 2.328 € |
| Module 2 : S'entraîner à l'entretien           | 0,25 jr | 1 jour |      | 334 € | 2.328 € |
| Module 3 : Accompagnement individualisé        |         |        | 1h30 | 324 € |         |

Les trois modules sont mobilisables **indépendamment** les uns des autres.

Toute inscription ou demande se fait à partir de votre espace client du site de l'Institut 4.10, ou via l'adresse : [DO-Supports-RH@institutquatredix.fr](mailto:DO-Supports-RH@institutquatredix.fr)

Référencement catalogue i4.10 : 09-Accompagnement des parcours professionnels/ 9.2-Orientation

Pour toute information complémentaire, je vous invite à contacter les pilotes de ce dispositif dont vous trouvez les coordonnées en première page.

Espérant que cette formation réponde à vos attentes, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur le Directeur, l'expression de ma considération distinguée.



Françoise PICAUD

Directrice de la Formation Professionnelle

Document(s) annexe(s) :

- Annexe - Se préparer à une mobilité - Offre Interbranche tout public