

SEEPH 2022 :
**« Propositions d’actions pour la sensibilisation
au handicap »**

NB : les actions évoquées dans ce document ont été proposées dès le mois de juillet aux référents handicap. L’objectif du présent document est de donner une vision globale de ces différentes actions à l’approche de la SEEPH.

La Semaine européenne pour l’emploi des personnes handicapées (SEEPH), du 14 au 19 novembre 2022, est l’occasion de mettre en place des actions de sensibilisation au sein de votre organisme pour faciliter l’insertion et le maintien dans l’emploi des personnes en situation de handicap.

La Mission handicap nationale de la Sécurité sociale a le plaisir de vous adresser des propositions d’animations pour favoriser la sensibilisation lors de la SEEPH ainsi que des actions qui se dérouleront dans le prolongement de cet événement national.

1. Les actions de sensibilisation à déployer en amont de la SEEPH

Du 22 août au 30 septembre : appel à candidature pour les enfants en situation de handicap

- Dans l’objectif d’aider les jeunes étudiants en situation de handicap à poursuivre leurs études, un nouveau partenariat avec [la Fédé 100 % Handinamique](#) a été mis en place. Cette association est un mouvement national de jeunes étudiants et diplômés, qui vise notamment à renforcer les parcours de formation et d’insertion professionnelle des jeunes handicapés sur l’ensemble du territoire métropolitain et ultra-marin. Notre partenariat contribue à l’attribution de bourses d’études à hauteur de 30 000 €.
- Entre le 22 août et le 30 septembre, les étudiants en situation de handicap ont déposé une demande de bourse auprès de cette association.
- La Sécurité sociale a participé au jury de remise des bourses le 21 octobre ; le 5 novembre aura lieu la remise des prix aux étudiants pour l’attribution d’une dotation pour la poursuite de leurs études.

Du 3 au 7 octobre : participation à la semaine inclusive

- Des événements ont été proposés partout en France, en format présentiel et distanciel. Une belle opportunité pour sensibiliser des publics cibles dans votre organisme <https://laseri.org/programme>

Du 6 au 16 octobre : sensibilisation des collaborateurs via les projets innovants au service du handicap

- Dans l'objectif de soutenir des projets innovants, la Mission handicap a proposé le partenariat avec le Handitech Trophy, porté par Job in Live. Cet événement est le premier concours national récompensant les start-up, étudiants, et associations qui développent des solutions innovantes au profit des personnes en situation de handicap afin de favoriser leur inclusion dans notre société. Les projets primés se verront attribuer 5 000 € de dotation et un accompagnement renforcé au développement de leur solution innovante.
- Le Régime général participe lors du jury à la sélection des meilleures candidatures qui sont ensuite soumises au vote en ligne.
- Cette année la Sécurité sociale est positionnée sur la catégorie Projets étudiants.

2. Les actions de sensibilisation à mettre en place durant la SEEPH

OUTILS INTERNES

Le jeu Talents & Handicap

- Il peut être animé en présentiel ou en distanciel. Facile à déployer, ce jeu vous permet de présenter dans vos organismes les différents types de handicap et de faire passer un message essentiel : le handicap ne définit pas la personne !
- Pour une utilisation par visio-projection : un kit est disponible dans la banque documentaire du U Réseaux via ce [lien](#)
- Pour commander la boîte de jeu (envoi postal) : la demande est à adresser par mail à sburgiodesimone@ucanss.fr. Attention, éditions limitées !
- Les référents handicaps territoriaux et la Pilote de Mission handicap Simona Burgio-De Simone sont à votre écoute pour la prise en main du jeu.

Le jeu Han'jeu

- Il s'agit d'un jeu d'équipe en présentiel pour aider les collaborateurs au développement de leurs connaissances de façon conviviale et ludique afin d'avoir un langage commun, de comprendre les enjeux d'une politique handicap, ses freins et ses leviers et de pouvoir situer le rôle des différents acteurs internes et externes.
- Pour commander la boîte de jeu (envoi postal) : la demande est à adresser par mail à sburgiodesimone@ucanss.fr. Attention, éditions limitées !

4 capsules vidéo RQTH

- Pour vous aider à démystifier la RQTH auprès des collaborateurs, nous vous proposons quatre capsules vidéo d'une durée d'environ une minute chacune.
- Ces quatre capsules retracent des situations abordant chacune une question particulière que soulève la démarche de reconnaissance du statut de travailleur handicapé.

OUTILS EXTERNES

Activateur de progrès

- L'Agefiph met à votre disposition via ce lien des outils comme le jeu Active Game et Handy Poursuite, ainsi que d'autres sensibilisations à venir :
<https://www.activateurdeprogres.fr/landing-page/activateurdeprogres-des-outils-pour-sensibiliser>
- En pièce jointe vous trouverez aussi les conseils de l'Agefiph pour l'organisation de votre SEEPH et de la communication sur les réseaux sociaux et via ce lien, la campagne de communication de l'Agefiph.

Sensibilisation de l'association Objectif Emploi des Travailleurs Handicapés

- L'OETH vous dispense ses conseils pour l'organisation d'une journée dédiée au handicap et met à disposition son kit de sensibilisation :
<https://www.oeth.org/actualites/151-le-handicap-au-travail-parlons-en-decouvrir-le-kit-de-sensibilisation-oeth>

Association aveugles de France

- Une sensibilisation de l'association aveugles de France via un e-learning est disponible gratuitement :
<https://access-num.aveuglesdefrance.org/#/>

Le 16 novembre : cycle de conférences du Réseau Gesat

Des conférences « inspirantes » se dérouleront le 16 novembre :

- 15h30-16h30 : (In)valides comment réaffirmer la diversité comme vecteur de progrès social ?
- 16h35-17h35 : Le modèle de l'Economie Sociale et Solidaire : norme des organisations du XXIème siècle ?

Inscription via ce [lien](#)

Le 17 novembre : Adhérer à Duo-Day

- Vous pourrez vous inscrire sur [la plateforme dédiée](#) et diffuser l'information de votre participation sur les réseaux sociaux, auprès des Cap Emploi et des associations dédiées au handicap autour de vous.
- Pour vous mettre en lien avec des candidats potentiels, le groupe Ugecam, acteur de notre réseau incontournable dans le domaine du handicap, est à vos côtés : le kit d'information est disponible sur le [U Réseaux](#).

Cérémonie de remise des prix Handitech Trophy

- Le 14 novembre : cérémonie de remise des prix du Handitech Trophy à partir de 19h00.
[Lien d'inscription](#)

Quiz et conférences inspirantes

- 1) La Sécurité sociale était partenaire de l'édition 2022 de l'Inclusiv'day et met à votre disposition les replays des conférences inspirantes :
<https://reseaux.ucanss.fr/article/87532>
- 2) Vous disposez aussi de l'accès à l'INCLUSIV'QUIZ : Quel collègue inclusif êtes-vous ?
<https://pages.inclusivday.com/fr/quizzes/cycle-debutant/>
- 3) Enfin, ci-joint, le kit de sensibilisation contenant 30 fiches sur 6 thématiques au cœur des politiques handicap.

3. Les actions à mettre en œuvre après la SEEPH

Le 2 décembre : Débat sur l'autisme en entreprise

- Rendez-vous le 2 décembre 2022 de 11h00 à 12h30 pour une émission dédiée à l'autisme en entreprise, depuis le plateau de l'Ucanss. Tatiana Ayme, productrice, scénariste du documentaire et présidente de l'association Prisme Autisme ; Josef Schovanec, philosophe, écrivain autiste, militant pour la dignité des personnes autistes ; Bruno Renard Responsable RSE Entreprise CEA qui a participé au documentaire ; Germain Pinet Ugecam Hauts de France, accompagné d'une personne autiste, viendront nourrir le débat autour des capsules vidéo issues du documentaire Hymne à l'Inclusion <https://handirect.fr/hymne-a-linclusion-autisme-et-competition-economique/>

Le Salon virtuel de recrutement de la Sécurité sociale

- Vous avez l'opportunité de participer au salon virtuel de la Sécurité sociale organisé avec le prestataire Hello Handicap, afin de rencontrer des candidats en situation de handicap pour vos recrutements futurs.
- Le salon se tiendra du 29 novembre au 1 décembre.

Participation au trophée des Femmes en EA et ESAT

- Vous pouvez soutenir le partenariat de la Sécurité sociale avec les Trophées des Femmes en EA et ESAT. Dans l'objectif de soutenir la cause de l'égalité femmes/hommes auprès des publics en situation de handicap, la Mission handicap a proposé le partenariat avec cet événement, porté par Réseau H, qui met en lumière les parcours exceptionnels de femmes du secteur du travail protégé et adapté. L'événement conjugue des modules de vidéo learning, des tables rondes et la cérémonie de remise des Trophées, en présentiel et en digital.
- Pour sensibiliser davantage les collaborateurs et œuvrer pour l'égalité femmes/hommes au sein des EA ou ESAT, chaque organisme de Sécurité sociale peut proposer la candidature d'une ou plusieurs femmes travaillant dans une EA / ESAT.

Une belle façon de mettre en lumière la richesse et la diversité des parcours des travailleuses EA/ESAT.

- Pour être prêt pour la 9^{ème} édition qui se tiendra en mars 2023, le travail de mise en relation avec les EA et ESAT peut commencer dès aujourd'hui.
- L'appel à candidature sera ouvert le 8 novembre et clôturé le 13 décembre, le lien sera mis à disposition via le U Réseaux.

N'hésitez pas à contacter si vous avez des questions [Simona Burgio-De Simone](#), Pilote de la Mission handicap nationale de la Sécurité sociale.