Formation diplômante

MASTER DROIT SOCIAL

Parcours manager stratégique des organismes de protection sociale

Promotion 2025-2026

ucanss

UVSQ université PARIS-SACLAY

en3s ÉCOLE DES DIRIGEANTS DE LA PROTECTION SOCIALE

L'avenir de la protection sociale se dessine avec vous
en3s.fr

Fruit d'un partenariat unique entre l'UCANSS, l'EN3S et l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, le Master Droit Social parcours Manager stratégique des organismes de protection sociale répond pleinement à la volonté des organismes de Sécurité sociale de développer, dynamiser, accompagner et soutenir la communauté des managers stratégiques.

Objectifs :

- **Développer une culture managériale commune**
- **Préparer la prise de poste des managers stratégiques**
- **Professionnaliser les pratiques des managers stratégiques**
- **Certifier les compétences de managers stratégiques**

Organisation pédagogique :

Animée par des intervenants de l'EN3S, consultants ou professionnels de la protection sociale ainsi que des enseignants de l'Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines, la formation propose un solide corpus de savoirs et méthodologies universitaires rapporté aux réalités de terrain des organismes.

La mixité du public favorise les échanges interbranches et le partage d'expériences, permettant ainsi le développement d'une culture commune.

L'ensemble des savoirs, savoir-faire et aptitudes relationnelles nécessaires à l'exercice de la fonction de manager stratégique sont développés à travers un approfondissement de 6 thématiques essentielles : **grands enjeux pour la protection sociale, droit et politiques RH, spécificités du management stratégique, conduite du changement, pilotage de la performance, santé et sécurité au travail et communication.**

Une partie de la formation est organisée en formation ouverte à distance (FOAD). Ces enseignements nécessitent une pleine disponibilité des stagiaires ainsi qu'un équipement informatique et une connexion internet.

La formation comporte également 4 regroupements en présentiel d'une semaine chacun. Programmés sur 5 mois, ils constituent des temps forts du parcours pédagogique et demandent une complète disponibilité des stagiaires durant ce temps de formation.

Un important travail personnel est également nécessaire en intersession, pour l'assimilation des différents apports mais également pour l'élaboration des livrables d'évaluation et la conduite des travaux de groupes.

Validation de la formation :

La délivrance du diplôme passe par **la soutenance d'un mémoire professionnel,** dont le sujet est validé par la direction du Master.

Le contrôle des compétences s'exerce également sous la forme d'épreuves écrites et orales, individuelles et collectives, organisées en présentiel à Paris ou en distanciel via TEAMS, sanctionnant les 3 autres blocs qui composent le Master.

[Se référer à la page 5 afin d'en savoir plus]

Public :

Managers stratégiques en poste ou en devenir en charge d'activité de management (responsables de secteur, de branche, fondés de pouvoir) qui contribuent à la détermination, à la réalisation et au suivi des objectifs stratégiques de l'organisme. Par leurs actions et leurs décisions, ils engagent l'organisme dans une stratégie de développement.

Pré-requis :

Etre titulaire d'un baccalauréat minimum.

Modalités de candidature et de sélection :

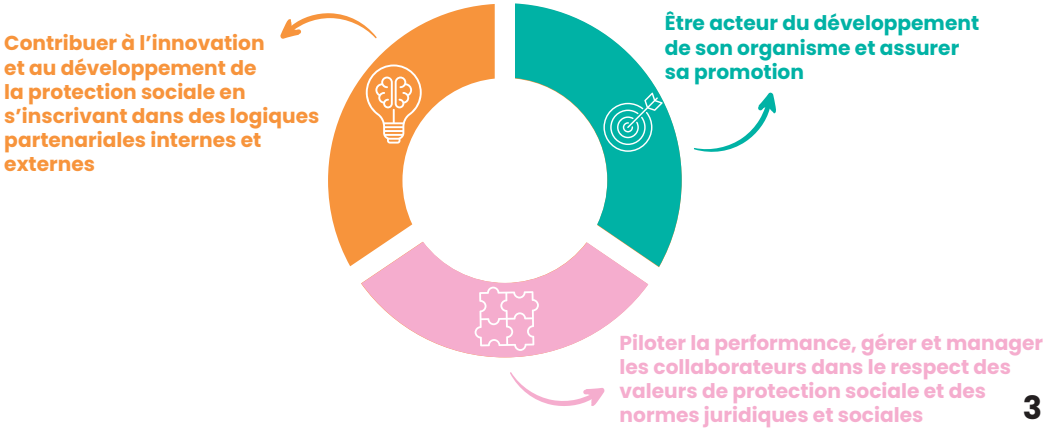
- Titulaires d'un bac +4 : sélection sur dossier de candidature et entretien éventuel.
- Non titulaires d'un bac+ 4 : sélection sur dossier de candidature + dossier de VAPP et entretien éventuel.
- Une attention particulière sera portée à la qualité de rédaction du dossier.
- **Candidature à retourner le 25 juin 2025.**

9 blocs de compétences en rapport avec le réferentiel managérial de la Sécurité sociale «Cap'M»

Programme & modalités pédagogiques :

Les enseignements sont structurés autour de 9 blocs de compétences (dont un bloc «mémoire») :

- Piloter la performance, gérer et manager les collaborateurs dans le respect des valeurs de la protection sociale et des normes juridiques et sociales
- Être acteur du développement de son organisme et assurer sa promotion
- Contribuer à l'innovation et au développement de la protection sociale en s'inscrivant dans des logiques partenariales internes et externes
- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur les organismes de protection sociale
- Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, problématiques et complexité d'une demande afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la règlementation
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaire
- Gérer des contextes professionnels qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Développer des savoirs et pratiques professionnelles pour accompagner la performance stratégique d'une équipe



Méthode & encadrement :

Accompagnement personnel :

- En plus des enseignements, les 4 semaines de regroupement* comportent :
- 3 séances de coaching, ciblées sur les savoir-être, permettent de conforter son leadership, sa posture et de développer son assertivité et son intelligence émotionnelle.

Méthodologie et encadrement mémoire (forfait de 20h)

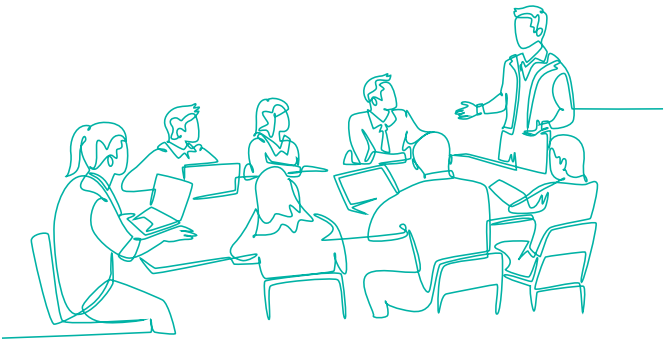
- Des séances collectives programmées durant le séminaire de rentrée puis en cours de formation
- Des entretiens individuels (téléphonique ou visio) dès le premier mois de formation
- Un suivi régulier par mails, échanges téléphoniques, ...

Calendrier des regroupements

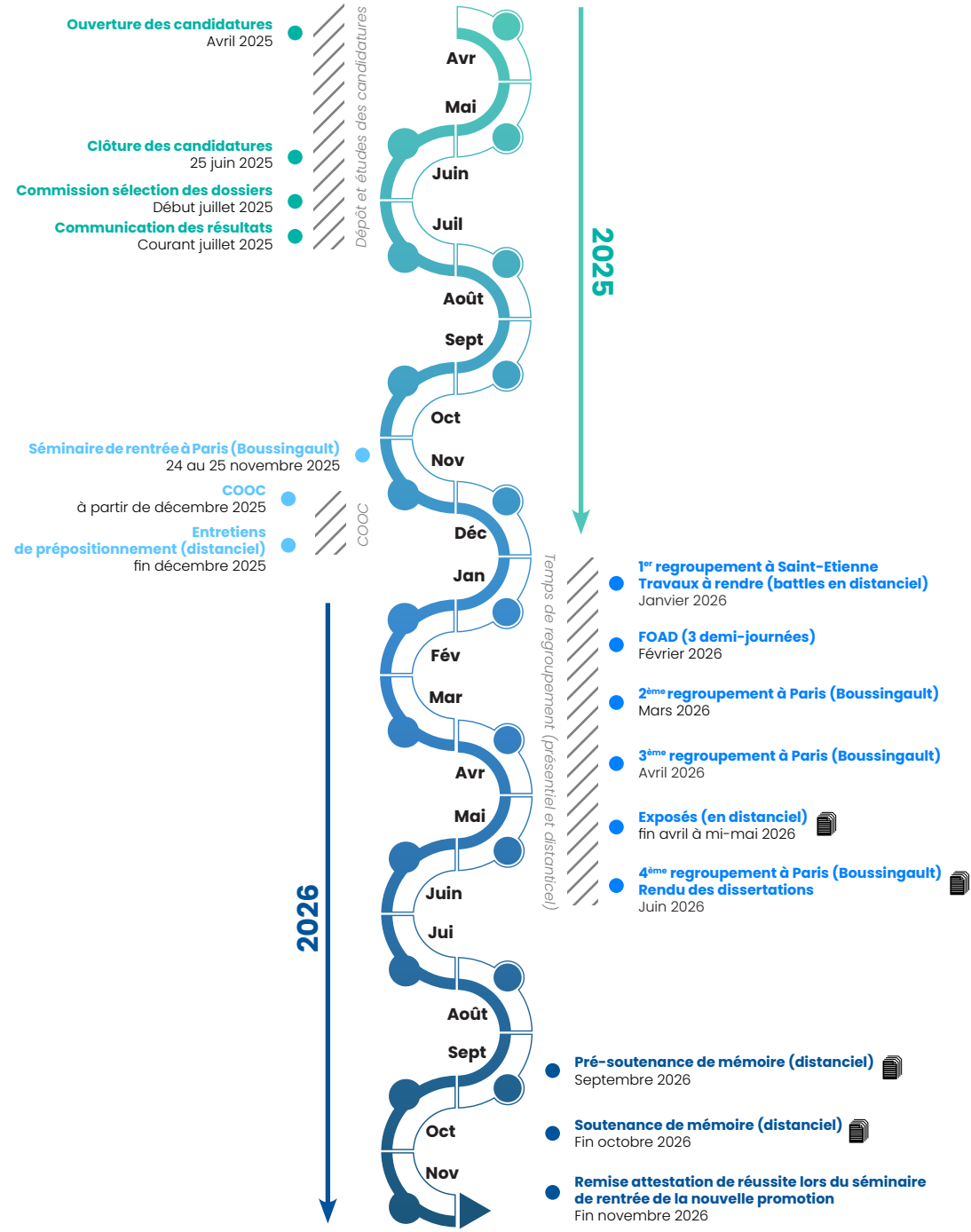
- Séminaire de rentrée - **les 24 et 25 novembre 2025 (présentiel)**
- Regroupement 1 - **du 12 au 16 janvier 2026 (présentiel)**
- FOAD - **début février (distanciel)**
- Regroupement 2 - **du 2 au 6 mars 2026 (présentiel)**
- Regroupement 3 - **du 13 au 17 avril 2026 (présentiel)**
- Regroupement 4 - **du 1 au 5 juin 2026 (présentiel)**
- Soutenance - **fin octobre 2026 (distanciel)**

Volume horaire

- Volume horaire global : 255.5 heures dont :
  - Volume horaire en présentiel : 148 heures
  - Volume horaire en distanciel («visio live» et FOAD) : 96 heures
  - Coaching et contrôle de connaissance : 11.5 heures



**Continuité pédagogique : En cas d'impossibilité à organiser les regroupements présentiels, du fait notamment de mesures sanitaires impératives, une organisation pédagogique alternative se met en place sous formes d'activités distancielles.*



Travaux attendus

Tarif de la formation :

Frais pédagogiques : **9 200 €**

Financements possibles :

- Pour les organismes de régime général, prise en charge forfaitaire au titre du plan (consulter le site de l'UCANSS sur les décisions de la CPNEFP)
- Plan de développement des compétences
- CPF (compte personnel de formation) et abondements associés

Lieux de formation :

EN3S, site parisien
53 bis, rue Boussingault
75013, Paris

EN3S, site stéphanois
27, rue des Docteurs Charcot
42000 Saint-Etienne

Contact :

Hayat Ait Oubou
Assistante de formation
hayat.aitoubou@en3s.fr
04 77 81 15 24

Retrouvez toutes les informations en scannant le QR code.

la sécurité sociale

École Nationale Supérieure de Sécurité Sociale
27, rue des Docteurs Charcot
CS 13 132 – 42031 Saint-Étienne

en3s ÉCOLE DES DIRIGEANTS DE LA PROTECTION SOCIALE
L'avenir de la protection sociale se dessine avec vous
en3s.fr