

ANNEXE - MODALITÉS DE PRISE EN CHARGE EN 2026

Les coûts ne comprennent pas l'ensemble des frais relatifs au déplacement, à l'hébergement et à la restauration des stagiaires.

Les trois modules bénéficient d'une prise en charge au titre du plan à hauteur de 100% pour l'interbranches pour le 2nd semestre 2026.

Nous vous invitons à consulter la note de cadrage et d'orientation des priorités de financement 2026 ainsi que la liste CPNEFP plan conventionnel qui recense l'ensemble des formations institutionnelles prioritaires éligibles à une prise en charge sur les fonds mutualisés du plan.

DESCRIPTIF DES MODULES

Module « Accompagner ses collaborateurs face aux situations d'incivilité et d'agression »

- Identifier son rôle et ses responsabilités dans l'accompagnement des collaborateurs confrontés à des incivilités et agressions
- Appliquer la posture managériale adéquate pour accompagner ses collaborateurs
- Identifier et proposer des actions préventives et correctives
- Proposer un accompagnement adapté en lien avec différents acteurs de la santé au travail

Module « Intégrer la qualité de vie et les conditions de travail dans ses pratiques de management »

- Identifier les enjeux liés à la Qualité de Vie et aux Conditions de Travail (QVCT)
- Comprendre les mécanismes sous-jacents aux Risques Psycho-Sociaux (RPS) impactant la QVT
- Analyser les situations de travail
- Identifier les leviers d'action sur lesquels le manager peut agir
- Élaborer un plan d'actions favorisant la QVCT au sein de son service
- Repérer ses propres sources de tension pour actionner des stratégies adaptées et préserver sa QVCT de Manager

Module « Mener des entretiens avec un salarié en mal-être en travail »

- Identifier ce que recouvre la Qualité de vie et des Conditions de travail (QVCT)
- Distinguer les différents indicateurs de risque de mal-être au travail
- Appliquer les méthodes et outils adaptés à un entretien avec un salarié en mal-être
- Distinguer ce qui relève de mon rôle de celui des autres acteurs
- Proposer un accompagnement adapté en lien avec différents acteurs de la santé au travail